

Подписан цифровой подписью: Александрова
Наталья Владимировна
DN: CN=Александрова Наталья Владимировна,
O=ГБОУ школа № 454 Санкт-Петербурга, OU=
Директор, E=sc454@obr.gov.spb.ru
Основание: Я являюсь автором этого документа
Расположение: Санкт-Петербург
Дата: 2026.10.13 16:01:26+03'00'

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 454
Колпинского района Санкт-Петербурга
(ГБОУ школа №454 Санкт-Петербурга)

31.08.2026 г.

П Р И К А З

№228

**О внесении изменений
в Положение о системе оплаты труда работников
ГБОУ школы №454 Санкт-Петербурга,
утвержденное приказом от 29.08.2025г. №205-4-К**

В целях приведения Положения о системе оплаты труда работников ГБОУ школы №454 Санкт-Петербурга в соответствие с действующим законодательством и на основании Федерального закона от 25 мая 2026 года № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Изложить ч.4 пункта 2.9 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» Положения о системе оплаты труда работников ГБОУ школы №454 Санкт-Петербурга (далее - Положение) в следующей редакции:

-«сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой ст. 192 ТК РФ.

2. Настоящий документ вступает в силу с 01.09.2026 года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Н.В. Александрова